

نظام الخدمة المدنية

١٣٩٧هـ

بسم الله تعالى

نحن خالد بن عبد العزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

بعد الاطلاع على المادة الثالثة عشرة من نظام جواز السفر ، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٢٤) وتاريخ ١٤٣٥٧/١٠/١٩ هـ .

بعد الاطلاع على المرسوم الملكي رقم (٥ / ج) وتاريخ ١٤٣١١/٢/١ هـ ، الصادر بالموافقة على نظام الجوازات العام ، وعلى المراسيم الملكية المعدلة له .

بعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (٩٥١) وتاريخ ١٤٣٩٧/٦/١٧ هـ .

وحيثما هوذا :

- أولاً - الشاء نظام الجوازات العام ، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٥ / ج) وتاريخ ١٤٣١/٢/١ هـ .
- ثانياً - الموافقة على نظام الخدمة المدنية بالخدمة العامة بهذا المرسوم .
- ثالثاً - بالموافقة على نظام الجوازات العام الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٥٨ / ج) وتاريخ ١٤٣٢٧/٥/٢٢ هـ .
- بشأن الخدمة المدنية (١) (٢)
- رابعاً - بحرر نظام الخدمة المدنية اعتباراً من ١٤٣٩٧/٨/١ هـ ، بحرر حكم الرضا بامتناعاً
- من ١٤٣٩٧/٢/١ هـ .
- خامساً - على نائب رئيس مجلس الوزراء ، ورئيس مجلس الخدمة المدنية ، والسفير ، كغيرهم
- تلبية بمرسوماً بهذا .

(١) أعيد تنظيم سلم رواتب الموظفين بموجب المرسوم الملكي رقم (٢٩) وتاريخ ١٤٣٠١/٦/٢٩ هـ ، كما صدر المرسوم الملكي رقم (١٧) وتاريخ ١٤٣١/١١/٢٣ هـ متضمناً إضافة خمسة درجات إلى كل مرتبة من مراتب الخدمة المدنية ، فطر ما صدر بشأن النظام .

(٢) صدر الأمر الملكي الكريم رقم (٢٢٧ / أ) وتاريخ ١٤٣٦/٧/١٦ هـ بزيادة رواتب جميع فئات العاملين السعوديين في الدولة .

قرار رقم ٩٥٨ بتاريخ ٢٧/٦/٢٠١٢هـ

ان مجلس الوزراء

بناءً على ما اقتضته العملية العامة وتبسيط الإجراءات الإدارية، وبعد الاطلاع على مشروع
نظام الخدمة المدنية المرفوع من سكرتير رئيس اللجنة العليا للإصلاح الإداري برقم ٢١٨/١ في
١٥/٥/٢٠١٢هـ.

بمقرر ما يلي

- ١- الموافقة على نظام الخدمة المدنية بالمديعة المرافقة لهذا .
 - ٢- تأميم مشروع مرسوم ملكي بذلك معروته مرافقة لهذا .
- ولما ذكر مسرور . . .

النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء

الكتاب الأول

الوظائف

مادة (١) - الجدارة هي الأساس في اختيار الموظفين لشغل الوظيفة العامة .

مادة (٢) - تصنف الوظائف بجميعها في فئات تتضمن كل فئة منها الوظائف المناطة في طبيعة العمل ومستوى الواجبات والمسئوليات والمؤهلات المطلوبة لشغلها وتوصف الفئات طبقاً للقواعد الواردة في المادة الثالثة ، ويجوز أن يجري تصنيف الوظائف تدريجياً وذلك وفق قواعد تعتمد بقرار من رئيس مجلس الخدمة المدنية .

مادة (٣) - توصف مختلف الفئات بحيث تتضمن أوصاف كل فئة ما يلي :

- أ - الاسم الذي يدل عليها .
- ب - مرتبتها حسب سلم الرواتب الملحق بهذا النظام .
- ج - وصفاً عاماً لواجباتها ومسئولياتها .
- د - وصفاً تحليلياً لواجباتها ومسئولياتها .
- هـ - بياناً بالحد الأدنى للمؤهلات المطلوبة لشغلها وتشمل المؤهلات العلمية والعملية ودرجة المهارة المطلوبة وغير ذلك من الشروط المطلوبة للوظيفة .

المسابقات الثانية

الموظفون

الفصل الأول

شغل الوظيفة

مادة (٩) مع مراعاة ما عظمي به الأنظمة الأخرى يشترط لمن يعين في إحدى الوظائف:

- أ - سعودي الجنسية ، ويجوز استثناء من ذلك استخدام غير السعودى بحسب موافقة في الوظائف التي تتطلب كفاءات غير متوفرة في السعوديين بموجب قواعد يحددها مجلس الخدمة المدنية .
- ب - بكفاءة لا تقل عن عاشر عام من العمر .
- ج - لا تقل صحيا للخدمة .
- د - حسن السيرة والأخلاق .
- هـ - حائزا لشهادات المطلوبة للتوظيف ، ويجوز لمجلس الخدمة المدنية الإيماء من هذا الشرط .
- و - غير محكوم عليه بحبس شرعي أو بالسجن في جريمة مؤهلة بالشك أو الأمانة حتى ينقض على انتهاء مهلة الحد أو السجن ثلاث سنوات على الأقل .
- ز - لم يحصل من خدمة الدولة لاسباب تأديبية عالم يمكن له على عكس صدور قرار الفصل ثلاث سنوات على الأقل .

مادة (١٠) يتم شغل وظائف الدواوين الطليعة بأمر ملكي .

مادة (٦) يتم شغل وظائف المرتبة الرابعة عشرة فأعلى بقرار من مجلس الوزراء * ويتم شغل وظائف المرتبة الثالثة عشرة فأدنى بقرار من الوزير المختص *

مادة (٧) يعلن الديوان العام للخدمة المدنية الوظائف التي في المرتبة العاشرة فأدنى ويضع جميع المتقدمين لشغل هذه الوظائف لتقديم بحدود الديوان العام للخدمة المدنية مقاييسه وأجراءاته حسب ما تقتضيه الوظائف * المعلنه ومطلبات الخدمة *

ويجوز بعد اتفاق رئيس الديوان العام للخدمة المدنية والنائب المختص ان تقوم الجهة الادارية باستدعاء من يتقدمون لشغل وظائف الوظائف الخاصة فأدنى وفق المقاييس والأجراءات التي يحددها الديوان العام للخدمة المدنية *

مادة (٨) الموظف الذي لا يمارس مهام وظائفه دون طر مشروع خلال خمسة عشر (١٥) يوما من تاريخ ابلائه قرار التعمين يُلغى قرار تعيينه ويعتبر كأن لم يكن *

مادة (٩) يعتبر الموظف المعين ابتداء تحت التجربة مدة سنة *

مادة (١٠) أ - تتم ترقية ونقل الموظفين الى الوظائف الشاغرة وفق الأحياء التنسيبي
تحدد ما قرأت التمتع بها في ذلك مواعلت وشروط شغل الوظيفة *
ب - لا تكون الترقية نافذة قبل تاريخ صدور القرار بها *

الفصل الثاني

الواجبات

مادة (١١) يجب على الموظف خاصة :

- أ - ان يترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة والكرامة سواء كان ذلك في محل العمل أم خارجه .
- ب - ان يراعي آداب اللهاقة في تصرفاته مع الجمهور وروائه وزملائه ومروضيه .
- ج - ان يخصص وقت العمل لأداء واجبات وظيفته وان ينفذ الأوامر الصادرة اليه بدقة وإحسانه في حدود النظم والتعليمات .

مادة (١٢) يحظر على الموظف خاصة :

- أ - إساءة استعمال السلطة الوظيفية .
- ب - احتلال النفوذ .
- ج - قبول الرشوة أو طلبها بأي صورة من الصور المخصوص فيها في نظام مكافحة الرشوة .
- د - قبول الهدايا أو الاتراحيات أو خلافه بالذات أو بالمواطنة لقصد إغراء من ارتاب الصالح .
- هـ - إغشاء الأسرار التي يطلب عليها بحكم وظيفته وله بعد تركه الخدمة .

مادة (١٣) يجب على الموظف ان يمتنع عن :

- أ - الانشغال بالتجارة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة .

ب - الاشتراك في تأسيس الشركات أو قبول عضوية مجالس إدارتها أو
أي عمل فيها أو في محل تجاري إلا إذا كان معيها من الحكومة ،
ويجوز بمقتضى لائحة يصدرها مجلس الوزراء ألا يكون للموظفين بالعمل
في القطاع الخاص في غير أوقات الدوام الرسمي .

مادة (١٤) لا يجوز للموظف الجمع بين وظيفته وممارسة مهنة أخرى ، ويجوز الترخيص
في الاشتغال بالمهنة الحرة لمن تضي المصلحة العامة بالتراخيص لهم فسي
ذلك لحاجة البلاد الى مهنتهم يكون منح هذا الترخيص من قبل الوزير
المستعمل ويحدد اللائحة شروط منح هذا الترخيص .

مادة (١٥) كل موظف مسؤول عما يصدره ومسؤول عن حسن سير العمل في حدود
اختصاصه .

الفصل الثالث

الرواتب والمساكنات

مادة (١٦) يستحق الموظف راتبه اعتباراً من تاريخ جازمه العمل .

مادة (١٧) يمنح الموظف المعالاة وفق سلم الرواتب الملحق بهذا النظام وذلك بنقله من
الدرجة التي يشغلها الى الدرجة التالية لها جازمة في المرتبة نفسها وهم
هذا النقل من اول شهر محرم من كل سنة .

مادة (١٨) أ - يمنح الموظف المعين راتب اول درجة في مرتبة الوظيفة التي عين
عليها فإذا كان راتبه حد التعيين يساوي راتب هذه الدرجة أو
يزيد عليه يمنح راتب اول درجة تتجاوز راتب حد التعيين .
يجوز التعيين في غير الدرجة الأولى بالمعينة لمن يتقدم
لديه مؤهلات معينة يحددها مجلس الخدمة المدنية .

ب- يضم الموظف العرفي راتب اول درجة في مرتبة الوظيفة التي يتقاسم اليها فاذا كان راتبه عند الترقية يساوي راتب هذه الدرجة او يزيد عليه يمنح راتب اول درجة لتجاوز راتبه . ويجوز بقرار من السلطة المختصة منح الموظف العرفي راتب الدرجة التالية .

ج- في حالة اعادة الموظف الذي ترك الخدمة في وظيفة بنفس المرتبة التي كان يشغلها عند انتهاء خدمته يوضع بنفس الدرجة التي كان عليها اما اذا اعيد الى وظيفة ذات مرتبة اقل فيمنح راتب اول درجة لتجاوز اخر راتب كان يتقاضاه فاذا كان راتبه يزيد على راتب آخر درجة في مرتبة الوظيفة يمنح هذه الدرجة .

مادة (١٩) يصرف للموظف المكفوف المهد ومن في حكمه نصف صافي راتبه فاذا يرى أو عقب بغير الفصل يصرف له الباقي من راتبه . اما اذا عقب بالفصل فلا يستعاد ما صرف له مالم تقر الجهة التي اصدرت قرار الفصل بغير ذلك .

مادة (٢٠) لا يجوز الخصم من راتب الموظف الا بأمر من الجهة المختصة ولا يجوز ان يتجاوز مقدار المعجز كل شهر طلت صافي راتبه الشهري ما يستدعيه دين مكتف .

مادة (٢١) مع مراعاة ما نصي به الانظمة لا يستحق الموظف راجعا عن الايام التي لا يشار فيها عليه .

الفصل الرابع المكافآت والتعويضات

مادة (٢٢) يصرف للموظف المتدرب في مهمة رسمية بدل تقدي من كل يوم يقضيه خارج مقر عمله داخل المملكة أو خارجها وفق القواعد التي تحددها لائحة البدلات .

مادة (٢٣) يجوز بقرار من الوزير المختص تكليف الموظف بالقيام بأعمال وظيفة معينة أو بالقيام بمهمة رسمية ، كما يجوز تكليفه بذلك مع قيامه بمهام وظائفه الأساسية .

مادة (٢٤) يجوز أن يحدد الديوان العام للخدمة المدنية المستوى الذي يعمل اليه أداء العمل بالحسبة لبعض الوظائف فإذا زاد عمل الموظف على القدر المحدد جاز عليه مكافأة عن هذه الزيادة تحدد بقرار من الوزير المختص وتحدد اللائحة قواعد منح هذه المكافأة .

مادة (٢٥) يجوز بقرار من الوزير المختص شغل بعض الوظائف بعصف مؤقتة بمكافأة تحدد طبقاً أساس العمل بالقطعة أو الإنتاج أو الساعة حسب المعصدرات التي يضمنها مجلس الخدمة المدنية .

مادة (٢٦) يصرف للموظف الذي يكلف بالعمل خارج وقت الدوام الرسمي وأثناء العطاسل الرسمية مكافأة تقديية من الساعات الإضافية ، وتحدد اللائحة قواعد منح هذه المكافأة .

مادة (٢٧) تحدد اللائحة أنواع وقدر وشروط البدلات أو المكافآت أو التعويضات أو المزاييس التي تمنح للموظف .

الفصل الخامس

الإجازات والأجازات

مادة (٢٨) | حدد اللائحة أنواع وعدد وشروط الإجازات وفترات الغياب التي يستحقها الموظف أو يؤتمن له فيها .

مادة (٢٩) | يجهز طاعة الموظف بعد موافقة للعمل لدى المؤسسات العامة (أو الخاصة أو الحكومات أو الهيئات الدولية وعدد اللائحة قواعد الأتارة .

الفصل السادس

انتهاء الخدمة

مادة (٣٠) | مع مراعاة أسباب انتهاء الخدمة التي هي عليها الأنظمة هي خدمة الموظف لأحد الأسباب الآتية :

- أ - الاستقالة .
- ب - طلب الإحالة على التقاعد قبل بلوغ السن النظامية حسب نظام التقاعد .
- ج - انتهاء الوظيفة .
- د - بلوغ السن النظامية للتقاعد مالم يحدد عدد خدمته بقرار من السلطة المختصة .
- هـ - المجزء المسمى .
- و - الغياب بغير عذر مشروع أو عدم هيفد الرار النقل .
- ز - الفصل لأسباب تأديبية .
- ح - الفصل بأمر ملكي أو بقرار من مجلس الوزراء .

الباب الثالث

أحكام عامة وإقتاضية

- مادة (٢١) • للوزير تفويض بعض صلاحياته المقررة في هذا النظام .
- مادة (٢٢) • يكون لرئيس المصلحة المستقلة بالنسبة لموظفي هذه المصلحة من الملاحظات ما للوزير بالنسبة لموظفي الوزارة .
- مادة (٢٣) • لا يجوز تعيين الموظف على أكثر من وظيفة واحدة .
- مادة (٢٤) • يعتبر تدريب الموظفين جزءاً من واجبات العمل النظامية سواء كان داخل أو خارج أوقات الدوام الرسمي ولم يجمع الوزارات والمصالح الحكومية تفويض موظفيها من طرفي التدريب كل في مجال اختصاصه .
- مادة (٢٥) • يتم اختبارات الموظفين الذين تولى مصلحة العمل باختبارهم للدراسة وفي لائحة الاختبارات .
- مادة (٢٦) • تعد تقارير دورية عن كل موظف وفق لائحة يصدرها رئيس مجلس الخدمة المدنية .
- مادة (٢٧) • يجوز بقرار من مجلس الخدمة المدنية استثناء وظائف معينة من بعض أحكام هذا النظام .
- مادة (٢٨) • يحل هذا النظام محل نظام الموظفين الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / ٥ وتاريخ ١٣٩١/٢/١ هـ وذلك :
- أ - بالنسبة للموظفين الخاضعين بمقتضى أصلية لهذا النظام .
 - ب - بالنسبة للموظفين الذين يعتبر النظام المذكور كملاً للنظام التي تحكم أوضاعهم وذلك في حدود ما تنص عليه تلك النظم .

مادة (٢٩) • يعدر مجلس الخدمة المدنية لوائح هذا النظام .

مادة (٤٠) • لمجلس الوزراء حق تغيير هذا النظام .

ما صدر بشأن النظام

بسم الله تعالى

نحن خالد بن عبد العزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

بعد الاطلاع على المادة التاسعة عشرة والعشرين من نظام مجلس الوزراء الصادر بالمرسوم

الملكي رقم (٣٨) وتاريخ ١٠ / ٢٢ / ١٣٧٧ هـ -

وبعد الاطلاع على المرسوم الملكي رقم (م / ١٨) وتاريخ ٢٢ / ٥ / ١٣٩٧ هـ ،

وبعد الاطلاع على المرسوم الملكي رقم (م / ٤٩) وتاريخ ١٠ / ٧ / ١٣٩٧ هـ الصادر بالمواظف

على نظام الخدمة المدنية .

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (١٢) وتاريخ ٢٦ / ٦ / ١٤٠١ هـ

« (مستأنفاً - رآه) - »

أولاً : بمصاد تنظيم سلم رواتب الموظفين الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / ١٨) وتاريخ ٢٢ / ٥ / ٩٧

والمطابق بنظام الخدمة المدنية ، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / ٤٩) وتاريخ ١٠ / ٧ / ٩٧

حسب الصنف المرتفع بهذا المرسوم .

ثانياً : بمصاد تنظيم سلم رواتب المستعدين الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م / ١٨) وتاريخ ٢٢ / ٥ / ٩٧

حسب الصنف المرتفع بهذا المرسوم .

ثالثاً : بحمل بهذا المرسوم اعتباراً من ١ / ٧ / ١٤٠١ هـ .

رابعاً : على نائب رئيس مجلس الوزراء والوزراء كل فيما يخصه تنفيذ مرسومنا هذا .





الرقم
التاريخ
المقررات

قرار رقم (٩٢) وتاريخ ١٤٠١/٦/٢٩ هـ

ان مجلس الوزراء،

بعد الاطلاع على خطاب النظام السامي الوارد للامانة العامة لمجلس الوزراء رقم ١٢٨٦/٨ وتاريخ

١٤٠١/٦/٢٨ هـ -

بعد الاطلاع على قرار مجلس الخدمة المدنية رقم ٥٠١ وتاريخ ١٤٠١/٦/١٨ الرق، بخطاب النظام السامي والتضمن التوصية بالسابقة على مشروع سلم رواتب الموظفين وسلم رواتب المستخدمين بالصيغتين المرتقتين بالقرار.

بما يراه المجلس

اولاً : بماء تنظيم سلم رواتب الموظفين الصادر بالمرسوم الملكي رقم ١٨/م وتاريخ ١٤٢٩٧/٥/٢٢ والتمتع بنظام الخدمة المدنية الصادر بالمرسوم الملكي رقم ٤٩/م وتاريخ ١٤٢٩٧/٧/١٠ حسب الصيغة المرفقة بهذا القرار.

ثانياً : بماء تنظيم سلم رواتب المستخدمين الصادر بالمرسوم الملكي رقم ١٨/م وتاريخ ١٤٢٩٧/٥/٢٢ حسب الصيغة المرفقة بهذا القرار.

ثالثاً : بحل بهذا القرار اعتباراً من ١٤٠١/٧/١ هـ.

رابعاً : نظم مشروع مرسوم ملكي بذلك بحيث مرافقة لهذا القرار.

خامساً : يقوم مجلس الخدمة المدنية بتحديد الكيفية التي يتم بموجبها تطبيق سلم رواتب الموظفين على الموظفين الذين يشغلون المرتبة العادية عشرة فئات.

سادساً : مع مراعاة التمديد الذي ادخل على سلم رواتب الموظفين والمستخدمين يقوم الد يسمون العام للخدمة المدنية بالاشتراك مع وزارة المالية والاقتصاد الوطني والجهات ذات العلاقة بتمديد سلم رواتب الاخرى ونميتها الى الجهات المختصة لادراجها بالطرق النظامية.

ولما ذكره حيدرو..."

رئيس مجلس الوزراء
سعود



الرقم - ١٢ / ٢
التاريخ - ١٤١٤/١١/٢٣ هـ

بمؤيد الله تعالى

نحن فهد بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

بعد الاطلاع على نظام مجلس الوزراء الصادر بالأمر الملكي رقم (١٣/م) وتاريخ

١٤١٤/٣/٣ هـ.

وبعد الاطلاع على المراسيم الملكية المنتظمة لسلام وواقب الخدمة المدنية

والمستخدمين.

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم (١٠٠) وتاريخ ١٤١٤/١١/٢١ هـ.

وبناءً على ما هو أت.

أولاً : تضاف خمس درجات إلى كل مرتبة من مراتب سلام وواقب الخدمة المدنية بحيث لا تتجاوز خمس عشرة درجة.

ثانياً : تضاف خمس درجات إلى كل مرتبة من مراتب سلم وواقب المستخدمين.

ثالثاً : يحمل بهذا المرسوم اعتباراً من ١٤١٥/١/١ هـ.

رابعاً : على سمو نائب رئيس مجلس الوزراء والوزراء كل فيما يخصه

تنفيذ مرسومنا هذا.



المملكة العربية السعودية
الأمانة العامة لمجلس الوزراء

قرار رقم (١٥٠) وتاريخ ١١/٢٩/١٤١٤هـ

إن مجلس الوزراء

بعد الاطلاع على المعاملة الواردة من ديوان رئاسة مجلس الوزراء برقم ٨/٤٠٩ وتاريخ ١٤١٤/٥/٢٩هـ

وبعد الاطلاع على قرار مجلس الوزراء رقم ٦٦ وتاريخ ١٤١٣/٥/٢٩هـ الذي يقضي بأن يستكمل مجلس الخدمة المدنية دراسة أوضاع الموظفين الذين توقفت رواتبهم عن الزيادة لوصولها الحد الأقصى لراتب المرتبة التي يشغلها كل منهم ووضع حلول دائمة لها، وبعد الاطلاع على محضر مجلس الخدمة المدنية رقم ١٤١٤/٢١٣ وتاريخ ١٤١٤/٥/١١هـ

وبعد الاطلاع على المراسيم الملكية المنظمة لسلاسل رواتب الخدمة المدنية والمستخدمين -

وبعد الاطلاع على توصية اللجنة العامة رقم ١٣٥ وتاريخ ١٤١٤/٦/٧هـ،
بشأن مايلي:

اولاً ، تضاف خمس درجات الى كل مرتبة من مراتب سلاسل رواتب الخدمة المدنية بحيث لا تتجاوز خمس عشرة درجة،

ثانياً ، تضاف خمس درجات الى كل مرتبة من مراتب سلم رواتب المستخدمين،
ثالثاً ، يعمل بهذا اعتباراً من ١٤١٥/٦/١هـ.

وقد أعد مشروع مرسوم ملكي بذلك صيغته مرفقة بهذا.

رابعاً ، يحل هذا القرار محل قرار مجلس الوزراء رقم ٦٦ وتاريخ ١٤١٣/٥/٢٩هـ.


رئيس مجلس الوزراء



الوزارة الكليات والهيئات

سلم رواتب المعينين على بند الأجور

بموجب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم / ٥٠٢ وتاريخ ١٤٠١/٧/١هـ إمتباراً من ١٤٠١/٧/١هـ
والحذف اليه فتم درجات بالمرسوم الذي رقم / ١٧ في ١٤١٤/١١/٢٢هـ إمتباراً من ١٤١٥/١/١هـ

الدرجة الوظيفية	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١	٥٢	٥٣	٥٤	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦	٦٧	٦٨	٦٩	٧٠	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨	٧٩	٨٠	٨١	٨٢	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	٨٨	٨٩	٩٠	٩١	٩٢	٩٣	٩٤	٩٥	٩٦	٩٧	٩٨	٩٩	١٠٠	١٠١	١٠٢	١٠٣	١٠٤	١٠٥	١٠٦	١٠٧	١٠٨	١٠٩	١١٠	١١١	١١٢	١١٣	١١٤	١١٥	١١٦	١١٧	١١٨	١١٩	١٢٠	١٢١	١٢٢	١٢٣	١٢٤	١٢٥	١٢٦	١٢٧	١٢٨	١٢٩	١٣٠	١٣١	١٣٢	١٣٣	١٣٤	١٣٥	١٣٦	١٣٧	١٣٨	١٣٩	١٤٠	١٤١	١٤٢	١٤٣	١٤٤	١٤٥	١٤٦	١٤٧	١٤٨	١٤٩	١٥٠	١٥١	١٥٢	١٥٣	١٥٤	١٥٥	١٥٦	١٥٧	١٥٨	١٥٩	١٦٠	١٦١	١٦٢	١٦٣	١٦٤	١٦٥	١٦٦	١٦٧	١٦٨	١٦٩	١٧٠	١٧١	١٧٢	١٧٣	١٧٤	١٧٥	١٧٦	١٧٧	١٧٨	١٧٩	١٨٠	١٨١	١٨٢	١٨٣	١٨٤	١٨٥	١٨٦	١٨٧	١٨٨	١٨٩	١٩٠	١٩١	١٩٢	١٩٣	١٩٤	١٩٥	١٩٦	١٩٧	١٩٨	١٩٩	٢٠٠	٢٠١	٢٠٢	٢٠٣	٢٠٤	٢٠٥	٢٠٦	٢٠٧	٢٠٨	٢٠٩	٢١٠	٢١١	٢١٢	٢١٣	٢١٤	٢١٥	٢١٦	٢١٧	٢١٨	٢١٩	٢٢٠	٢٢١	٢٢٢	٢٢٣	٢٢٤	٢٢٥	٢٢٦	٢٢٧	٢٢٨	٢٢٩	٢٣٠	٢٣١	٢٣٢	٢٣٣	٢٣٤	٢٣٥	٢٣٦	٢٣٧	٢٣٨	٢٣٩	٢٤٠	٢٤١	٢٤٢	٢٤٣	٢٤٤	٢٤٥	٢٤٦	٢٤٧	٢٤٨	٢٤٩	٢٥٠	٢٥١	٢٥٢	٢٥٣	٢٥٤	٢٥٥	٢٥٦	٢٥٧	٢٥٨	٢٥٩	٢٦٠	٢٦١	٢٦٢	٢٦٣	٢٦٤	٢٦٥	٢٦٦	٢٦٧	٢٦٨	٢٦٩	٢٧٠	٢٧١	٢٧٢	٢٧٣	٢٧٤	٢٧٥	٢٧٦	٢٧٧	٢٧٨	٢٧٩	٢٨٠	٢٨١	٢٨٢	٢٨٣	٢٨٤	٢٨٥	٢٨٦	٢٨٧	٢٨٨	٢٨٩	٢٩٠	٢٩١	٢٩٢	٢٩٣	٢٩٤	٢٩٥	٢٩٦	٢٩٧	٢٩٨	٢٩٩	٣٠٠	٣٠١	٣٠٢	٣٠٣	٣٠٤	٣٠٥	٣٠٦	٣٠٧	٣٠٨	٣٠٩	٣١٠	٣١١	٣١٢	٣١٣	٣١٤	٣١٥	٣١٦	٣١٧	٣١٨	٣١٩	٣٢٠	٣٢١	٣٢٢	٣٢٣	٣٢٤	٣٢٥	٣٢٦	٣٢٧	٣٢٨	٣٢٩	٣٣٠	٣٣١	٣٣٢	٣٣٣	٣٣٤	٣٣٥	٣٣٦	٣٣٧	٣٣٨	٣٣٩	٣٤٠	٣٤١	٣٤٢	٣٤٣	٣٤٤	٣٤٥	٣٤٦	٣٤٧	٣٤٨	٣٤٩	٣٥٠	٣٥١	٣٥٢	٣٥٣	٣٥٤	٣٥٥	٣٥٦	٣٥٧	٣٥٨	٣٥٩	٣٦٠	٣٦١	٣٦٢	٣٦٣	٣٦٤	٣٦٥	٣٦٦	٣٦٧	٣٦٨	٣٦٩	٣٧٠	٣٧١	٣٧٢	٣٧٣	٣٧٤	٣٧٥	٣٧٦	٣٧٧	٣٧٨	٣٧٩	٣٨٠	٣٨١	٣٨٢	٣٨٣	٣٨٤	٣٨٥	٣٨٦	٣٨٧	٣٨٨	٣٨٩	٣٩٠	٣٩١	٣٩٢	٣٩٣	٣٩٤	٣٩٥	٣٩٦	٣٩٧	٣٩٨	٣٩٩	٤٠٠	٤٠١	٤٠٢	٤٠٣	٤٠٤	٤٠٥	٤٠٦	٤٠٧	٤٠٨	٤٠٩	٤١٠	٤١١	٤١٢	٤١٣	٤١٤	٤١٥	٤١٦	٤١٧	٤١٨	٤١٩	٤٢٠	٤٢١	٤٢٢	٤٢٣	٤٢٤	٤٢٥	٤٢٦	٤٢٧	٤٢٨	٤٢٩	٤٣٠	٤٣١	٤٣٢	٤٣٣	٤٣٤	٤٣٥	٤٣٦	٤٣٧	٤٣٨	٤٣٩	٤٤٠	٤٤١	٤٤٢	٤٤٣	٤٤٤	٤٤٥	٤٤٦	٤٤٧	٤٤٨	٤٤٩	٤٥٠	٤٥١	٤٥٢	٤٥٣	٤٥٤	٤٥٥	٤٥٦	٤٥٧	٤٥٨	٤٥٩	٤٦٠	٤٦١	٤٦٢	٤٦٣	٤٦٤	٤٦٥	٤٦٦	٤٦٧	٤٦٨	٤٦٩	٤٧٠	٤٧١	٤٧٢	٤٧٣	٤٧٤	٤٧٥	٤٧٦	٤٧٧	٤٧٨	٤٧٩	٤٨٠	٤٨١	٤٨٢	٤٨٣	٤٨٤	٤٨٥	٤٨٦	٤٨٧	٤٨٨	٤٨٩	٤٩٠	٤٩١	٤٩٢	٤٩٣	٤٩٤	٤٩٥	٤٩٦	٤٩٧	٤٩٨	٤٩٩	٥٠٠	٥٠١	٥٠٢	٥٠٣	٥٠٤	٥٠٥	٥٠٦	٥٠٧	٥٠٨	٥٠٩	٥١٠	٥١١	٥١٢	٥١٣	٥١٤	٥١٥	٥١٦	٥١٧	٥١٨	٥١٩	٥٢٠	٥٢١	٥٢٢	٥٢٣	٥٢٤	٥٢٥	٥٢٦	٥٢٧	٥٢٨	٥٢٩	٥٣٠	٥٣١	٥٣٢	٥٣٣	٥٣٤	٥٣٥	٥٣٦	٥٣٧	٥٣٨	٥٣٩	٥٤٠	٥٤١	٥٤٢	٥٤٣	٥٤٤	٥٤٥	٥٤٦	٥٤٧	٥٤٨	٥٤٩	٥٥٠	٥٥١	٥٥٢	٥٥٣	٥٥٤	٥٥٥	٥٥٦	٥٥٧	٥٥٨	٥٥٩	٥٦٠	٥٦١	٥٦٢	٥٦٣	٥٦٤	٥٦٥	٥٦٦	٥٦٧	٥٦٨	٥٦٩	٥٧٠	٥٧١	٥٧٢	٥٧٣	٥٧٤	٥٧٥	٥٧٦	٥٧٧	٥٧٨	٥٧٩	٥٨٠	٥٨١	٥٨٢	٥٨٣	٥٨٤	٥٨٥	٥٨٦	٥٨٧	٥٨٨	٥٨٩	٥٩٠	٥٩١	٥٩٢	٥٩٣	٥٩٤	٥٩٥	٥٩٦	٥٩٧	٥٩٨	٥٩٩	٦٠٠	٦٠١	٦٠٢	٦٠٣	٦٠٤	٦٠٥	٦٠٦	٦٠٧	٦٠٨	٦٠٩	٦١٠	٦١١	٦١٢	٦١٣	٦١٤	٦١٥	٦١٦	٦١٧	٦١٨	٦١٩	٦٢٠	٦٢١	٦٢٢	٦٢٣	٦٢٤	٦٢٥	٦٢٦	٦٢٧	٦٢٨	٦٢٩	٦٣٠	٦٣١	٦٣٢	٦٣٣	٦٣٤	٦٣٥	٦٣٦	٦٣٧	٦٣٨	٦٣٩	٦٤٠	٦٤١	٦٤٢	٦٤٣	٦٤٤	٦٤٥	٦٤٦	٦٤٧	٦٤٨	٦٤٩	٦٥٠	٦٥١	٦٥٢	٦٥٣	٦٥٤	٦٥٥	٦٥٦	٦٥٧	٦٥٨	٦٥٩	٦٦٠	٦٦١	٦٦٢	٦٦٣	٦٦٤	٦٦٥	٦٦٦	٦٦٧	٦٦٨	٦٦٩	٦٧٠	٦٧١	٦٧٢	٦٧٣	٦٧٤	٦٧٥	٦٧٦	٦٧٧	٦٧٨	٦٧٩	٦٨٠	٦٨١	٦٨٢	٦٨٣	٦٨٤	٦٨٥	٦٨٦	٦٨٧	٦٨٨	٦٨٩	٦٩٠	٦٩١	٦٩٢	٦٩٣	٦٩٤	٦٩٥	٦٩٦	٦٩٧	٦٩٨	٦٩٩	٧٠٠	٧٠١	٧٠٢	٧٠٣	٧٠٤	٧٠٥	٧٠٦	٧٠٧	٧٠٨	٧٠٩	٧١٠	٧١١	٧١٢	٧١٣	٧١٤	٧١٥	٧١٦	٧١٧	٧١٨	٧١٩	٧٢٠	٧٢١	٧٢٢	٧٢٣	٧٢٤	٧٢٥	٧٢٦	٧٢٧	٧٢٨	٧٢٩	٧٣٠	٧٣١	٧٣٢	٧٣٣	٧٣٤	٧٣٥	٧٣٦	٧٣٧	٧٣٨	٧٣٩	٧٤٠	٧٤١	٧٤٢	٧٤٣	٧٤٤	٧٤٥	٧٤٦	٧٤٧	٧٤٨	٧٤٩	٧٥٠	٧٥١	٧٥٢	٧٥٣	٧٥٤	٧٥٥	٧٥٦	٧٥٧	٧٥٨	٧٥٩	٧٦٠	٧٦١	٧٦٢	٧٦٣	٧٦٤	٧٦٥	٧٦٦	٧٦٧	٧٦٨	٧٦٩	٧٧٠	٧٧١	٧٧٢	٧٧٣	٧٧٤	٧٧٥	٧٧٦	٧٧٧	٧٧٨	٧٧٩	٧٨٠	٧٨١	٧٨٢	٧٨٣	٧٨٤	٧٨٥	٧٨٦	٧٨٧	٧٨٨	٧٨٩	٧٩٠	٧٩١	٧٩٢	٧٩٣	٧٩٤	٧٩٥	٧٩٦	٧٩٧	٧٩٨	٧٩٩	٨٠٠	٨٠١	٨٠٢	٨٠٣	٨٠٤	٨٠٥	٨٠٦	٨٠٧	٨٠٨	٨٠٩	٨١٠	٨١١	٨١٢	٨١٣	٨١٤	٨١٥	٨١٦	٨١٧	٨١٨	٨١٩	٨٢٠	٨٢١	٨٢٢	٨٢٣	٨٢٤	٨٢٥	٨٢٦	٨٢٧	٨٢٨	٨٢٩	٨٣٠	٨٣١	٨٣٢	٨٣٣	٨٣٤	٨٣٥	٨٣٦	٨٣٧	٨٣٨	٨٣٩	٨٤٠	٨٤١	٨٤٢	٨٤٣	٨٤٤	٨٤٥	٨٤٦	٨٤٧	٨٤٨	٨٤٩	٨٥٠	٨٥١	٨٥٢	٨٥٣	٨٥٤	٨٥٥	٨٥٦	٨٥٧	٨٥٨	٨٥٩	٨٦٠	٨٦١	٨٦٢	٨٦٣	٨٦٤	٨٦٥	٨٦٦	٨٦٧	٨٦٨	٨٦٩	٨٧٠	٨٧١	٨٧٢	٨٧٣	٨٧٤	٨٧٥	٨٧٦	٨٧٧	٨٧٨	٨٧٩	٨٨٠	٨٨١	٨٨٢	٨٨٣	٨٨٤	٨٨٥	٨٨٦	٨٨٧	٨٨٨	٨٨٩	٨٩٠	٨٩١	٨٩٢	٨٩٣	٨٩٤	٨٩٥	٨٩٦	٨٩٧	٨٩٨	٨٩٩	٩٠٠	٩٠١	٩٠٢	٩٠٣	٩٠٤	٩٠٥	٩٠٦	٩٠٧	٩٠٨	٩٠٩	٩١٠	٩١١	٩١٢	٩١٣	٩١٤	٩١٥	٩١٦	٩١٧	٩١٨	٩١٩	٩٢٠	٩٢١	٩٢٢	٩٢٣	٩٢٤	٩٢٥	٩٢٦	٩٢٧	٩٢٨	٩٢٩	٩٣٠	٩٣١	٩٣٢	٩٣٣	٩٣٤	٩٣٥	٩٣٦	٩٣٧	٩٣٨	٩٣٩	٩٤٠	٩٤١	٩٤٢	٩٤٣	٩٤٤	٩٤٥	٩٤٦	٩٤٧	٩٤٨	٩٤٩	٩٥٠	٩٥١	٩٥٢	٩٥٣	٩٥٤	٩٥٥	٩٥٦	٩٥٧	٩٥٨	٩٥٩	٩٦٠	٩٦١	٩٦٢	٩٦٣	٩٦٤	٩٦٥	٩٦٦	٩٦٧	٩٦٨	٩٦٩	٩٧٠	٩٧١	٩٧٢	٩٧٣	٩٧٤	٩٧٥	٩٧٦	٩٧٧	٩٧٨	٩٧٩	٩٨٠	٩٨١	٩٨٢	٩٨٣	٩٨٤	٩٨٥	٩٨٦	٩٨٧	٩٨٨	٩٨٩	٩٩٠	٩٩١	٩٩٢	٩٩٣	٩٩٤	٩٩٥	٩٩٦	٩٩٧	٩٩٨	٩٩٩	١٠٠٠	١٠٠١	١٠٠٢	١٠٠٣	١٠٠٤	١٠٠٥	١٠٠٦	١٠٠٧	١٠٠٨	١٠٠٩	١٠١٠	١٠١١	١٠١٢	١٠١٣	١٠١٤	١٠١٥	١٠١٦	١٠١٧	١٠١٨	١٠١٩	١٠٢٠	١٠٢١	١٠٢٢	١٠٢٣	١٠٢٤	١٠٢٥	١٠٢٦	١٠٢٧	١٠٢٨	١٠٢٩	١٠٣٠	١٠٣١	١٠٣٢	١٠٣٣	١٠٣٤	١٠٣٥	١٠٣٦	١٠٣٧	١٠٣٨	١٠٣٩	١٠٤٠	١٠٤١	١٠٤٢	١٠٤٣	١٠٤٤	١٠٤٥	١٠٤٦	١٠٤٧	١٠٤٨	١٠٤٩	١٠٥٠	١٠٥١	١٠٥٢	١٠٥٣	١٠٥٤	١٠٥٥	١٠٥٦	١٠٥٧	١٠٥٨	١٠٥٩	١٠٦٠	١٠٦١	١٠٦٢	١٠٦٣	١٠٦٤	١٠٦٥	١٠٦٦	١٠٦٧	١٠٦٨	١٠٦٩	١٠٧٠	١٠٧١	١٠٧٢	١٠٧٣	١٠٧٤	١٠٧٥	١٠٧٦	١٠٧٧	١٠٧٨	١٠٧٩	١٠٨٠	١٠٨١	١٠٨٢	١٠٨٣	١٠٨٤	١٠٨٥	١٠٨٦	١٠٨٧	١٠٨٨	١٠٨٩	١٠٩٠	١٠٩١	١٠٩٢	١٠٩٣	١٠٩٤	١٠٩٥	١٠٩٦	١
-----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---



سلم رواتب المستفيدين إختياراً من ١٤٠٧/٧/١هـ

المتعد بالبروم للمكي ولم/م/ ٢٩ في ١٤٠٧/٦/٢٩هـ

والمتكاف اليه خمس درجات بالبروم للمكي ولم/م/ ١٧ في ١٤٠٧/١١/٢٢هـ إختياراً من ١٤٠٧/١/١هـ

المصروفات والبدلات				الراتب الأساسي																	الدرجة
				الدرجات																	
المرتبة	بدل	المرتبة	الدرجة	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦		
١٦٩	١١٤	١٤٠	١٤٠	١٣٨, ١١٧, ١٢٢, ١١٨, ١٠٥	٢٨٨, ٢٧٢, ٢٦٥, ٢٥٨, ٢٥١, ٢٤٤, ٢٣٧, ٢٣٠, ٢٢٣, ٢١٦, ٢٠٩, ٢٠٢, ١٩٥, ١٨٨, ١٨١, ١٧٤, ١٦٧, ١٦٠, ١٥٣, ١٤٦, ١٣٩	٣٢٢	٣٦٦	٤١٠	٤٥٤	٤٩٨	٥٤٢	٥٨٦	٦٣٠	٦٧٤	٧١٨	٧٦٢	٨٠٦	٨٥٠	٨٩٤	٣٢	
١٦٩	١١٣	١٤٠	١٤٠																	٣٢	
١٦٩	١١٣	١٤٠	٧٠																	٣١	



سلطان رواق العربین العالم

مع الزيادة في نسبة ($\alpha = 0.1$)، تتناقص القيمة لـ T_{max} مع زيادة β . "At the same time"

[illegible]



اسلام و اقياب المستشرقين

[illegible]

ملاحظات		بداية	نهاية	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100				



سليم زرقب المصنوع على بند الأجور

بعد الزيادة بنسبة (١٥ ٪) المعتمدة بالمرحلي رقم (٢١٧١) وتاريخ ١٩٧٦/١٢/١١ هـ - اجبراً من ١٩٧٦/١٢/١١ هـ -

المرتبة	المرتبة															المجموع
	١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١	
١٠٠	٩٩٥٠	٩٨٥٠	٩٧٥٠	٩٦٥٠	٩٥٥٠	٩٤٥٠	٩٣٥٠	٩٢٥٠	٩١٥٠	٩٠٥٠	٨٩٥٠	٨٨٥٠	٨٧٥٠	٨٦٥٠	٨٥٥٠	
١١٠	٩٩٥٠	٩٨٥٠	٩٧٥٠	٩٦٥٠	٩٥٥٠	٩٤٥٠	٩٣٥٠	٩٢٥٠	٩١٥٠	٩٠٥٠	٨٩٥٠	٨٨٥٠	٨٧٥٠	٨٦٥٠	٨٥٥٠	
١٢٠	٩٩٥٠	٩٨٥٠	٩٧٥٠	٩٦٥٠	٩٥٥٠	٩٤٥٠	٩٣٥٠	٩٢٥٠	٩١٥٠	٩٠٥٠	٨٩٥٠	٨٨٥٠	٨٧٥٠	٨٦٥٠	٨٥٥٠	
١٣٠	٩٩٥٠	٩٨٥٠	٩٧٥٠	٩٦٥٠	٩٥٥٠	٩٤٥٠	٩٣٥٠	٩٢٥٠	٩١٥٠	٩٠٥٠	٨٩٥٠	٨٨٥٠	٨٧٥٠	٨٦٥٠	٨٥٥٠	
١٤٠	٩٩٥٠	٩٨٥٠	٩٧٥٠	٩٦٥٠	٩٥٥٠	٩٤٥٠	٩٣٥٠	٩٢٥٠	٩١٥٠	٩٠٥٠	٨٩٥٠	٨٨٥٠	٨٧٥٠	٨٦٥٠	٨٥٥٠	
١٥٠	٩٩٥٠	٩٨٥٠	٩٧٥٠	٩٦٥٠	٩٥٥٠	٩٤٥٠	٩٣٥٠	٩٢٥٠	٩١٥٠	٩٠٥٠	٨٩٥٠	٨٨٥٠	٨٧٥٠	٨٦٥٠	٨٥٥٠	

Handwritten signature and stamp